



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 18
No. 18

नई दिल्ली, शनिवार, मई 4, 1991/वैशाख 14, 1913
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 4, 1991/VAISAKHA 14, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जलन संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय
अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 231—संविधान के अनुच्छेद 222 के खण्ड (2) के
अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करने हैं :—

कि पटना उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री बिमल
चन्द्र बसक, जिन्हें कलकत्ता उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया
है, पटना उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा की
अवधि के लिए अपने वेतन के प्रतिरिक्त 900/- रुपये (नौ सौ रुपये केवल)
प्रति माह की दर पर प्रतिपूर्क भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के. 13026/1/91-डेस्क II]

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 12th April, 1991

G.S.R. 281.—In pursuance of clause (2) of article 222 of
the Constitution, the President hereby makes the following
order namely :—

That Shri Justice Bimal Chandra Basak, Chief Justice of
the Patna High Court, who has been transferred from the

1076 GI/91—1

Calcutta High Court, shall be entitled to receive in addition
to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900
(Rupees nine hundred only) per mensem for the period of
his service as Chief Justice of the Patna High Court.

[No. K-13026/1/91-Desk-II]

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 282—संविधान के अनुच्छेद 222 के खण्ड (2) के
अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं :—
कि आंध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति
श्री सुभाष छगन लाल प्रताप, जिन्हें बम्बई उच्च न्यायालय से स्थानांतरित
किया गया है, आंध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप
में अपनी सेवा की अवधि के लिए अपने वेतन के प्रतिरिक्त 900/- रु.
प्रति माह (केवल नौ सौ रुपये) की दर पर प्रतिपूर्क भत्ता लेने के हकदार
होंगे।

[सं. के.-13013/1/91-डेस्क-I]

श्रीमती बीणा प्रताप, निवेशक (न्यायाधीश)

New Delhi, the 15th April, 1991

G.S.R. 282.—In pursuance of clause (2) of article 222
of the Constitution, the President hereby makes the following
order namely :—

That Shri Justice Subhash Chhaganlal Pratap, Chief
Justice of the Andhra Pradesh High Court, who has been

(1111)

transferred from the Bombay High Court, all be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Andhra Pradesh High Court.

[No. K-13013/1/91-Desk-J]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

गृह मंत्रालय

(राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान)

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1991

सा. का. नि. 283.—राष्ट्रपति, राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय के स्थाई बरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक श्री जितेन्द्र कुमार

मोदी को राष्ट्रीय अपराधशास्त्र विधि विज्ञान संस्थान में रु.-3000-100-3500-125-4500 रु. के वेतनमान में दिनांक 31-12-90 के अपराहन से प्रगले आदेश जारी होने तक सहायक निदेशक (प्रक्षेपिकी) के पद पर नियुक्त करने हैं।

[मं. 3/9/87-राष्ट्रविधिम]

के. के. पुरी, सहायक निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(National Institute of Criminology and Forensic Science)

New Delhi, the 11th April, 1991

G.S.R. 283.—The President is pleased to appoint Dr. Jatinder Kumar Modi a permanent Senior Scientific Asstt. (Ballistics), NICFS, as Asstr. Director (Ballistics) in the National Institute of Criminology and Forensic Science in the scale of pay of Rs. 3000-100-3500-125-4500 w.e.f. the afternoon of 31st December, 1990 and until further orders.

[No. 3/9/87-NICFS]

K. K. PURI, Director General

नई दिल्ली 18 अप्रैल, 1991

सा. का. नि. 284.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची-1 में कास्टेबल के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

अधिसूचना

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद अथवा संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-रीय है या नहीं
1	2	3	4	5	6क
कास्टेबल	33299* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' पराज-पक्षित अनुसूचित	825 15-900-20-1200 रु.	आयु नहीं होता	18 वर्ष से कम नहीं और 23 वर्ष के अधिक नहीं विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक हो जा सकती है।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और शारीरिक मान सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

(8)

(9)

(i) शैक्षिक अर्हता: किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या, समतुल्य ।

लागू नहीं होता

10 वर्ष

(ii) न्यूनतम शारीरिक मान:

ऊंचाई -- 167 से. मी.

सीमा:--(i) साधारण 80--85 से. मी.

(ii) पहाड़ी व्यक्ति/जन जाति व्यक्ति 78--83 से. मी.

(iii) आदिवासी--76--81 से. मी. जिसके अंतर्गत मिजो और नागा हैं।

(दृष्टि शक्ति चरम (सहित या रहित)

दूर दृष्टि -- एक आंख में 6/6 और दूसरे आंख में 6/9

निकट दृष्टि -- एक आंख में 0/6 और दूसरी आंख में 0.8 अक्षय-

धियों के संघट जामु या मपाट पाद न हों

टिप्पण:--1: पहाड़ी व्यक्तियों और जनजाति व्यक्तियों, अर्थात् गोरखा, गढ़वाली कमांऊनी, डोगरा, मराठा और आदिवासियों के लिए, जिनके अंतर्गत मिजो और नागा हैं ऊंचाई 160 से. मी. होगी

2. ऐसा व्यक्ति जिसकी आयु 20 वर्ष से कम है और जिसकी ऊंचाई और/या सोने का माप ऊपर विहित मान से दो से. मी. कम है। बल के सत्य के रूप में भर्ती के लिए तभी पास होगा जब वह प्रत्यक्ष अर्हता हो और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर दे कि उसकी आयु 20 वर्ष से कम है और उसके माप के विहित मान को प्राप्त कर लेने की संभावना है।

1

3. महिलाओं के लिए शारीरिक मान वही होगा जैसा कि पुरुषों के लिए है सिवाए इस बात के कि सोने की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी और ऊंचाई 153 से. मी. से कम नहीं होगी।

भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्रियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अंशियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

(क) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा--20 प्रतिशत

(ख) सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा या स्थानांतरण द्वारा--80 प्रतिशत

(i) औद्योगिक उपक्रम के पट्टा और निगरानी संगठन के सदस्य का आमेलन ऐसे सुरक्षा कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रम में, जिसमें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम 1968 के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को सम्मिलित किया गया है, ऐसे पद धारण कर रहे हैं जो महा-निवेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में कास्टेबल के पद के समतुल्य स्वीकार किए गए हैं और जिन्हें आमेलन के लिए उपयुक्त समझा जाता है।

(ii) प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में ऐसे उपयुक्त कार्मिक जो कास्टेबल की पंक्ति या समतुल्य पंक्ति के धारक हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्पत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह, 'ग', विभागीय प्रोत्पत्ति समिति (पुष्टि के लिए)

योग, नहीं होता

1. उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—अध्यक्ष
2. सहायक महानिरीक्षक/कमांडेंट, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य
3. कमांडेंट केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का समूह "क" की प्राप्ति का एक बाह्य अधिकारी—सदस्य

[सं. ई 32012/3/89--एस आर/सी आई एस एफ/कार्मिक I]

रा. शंकर नारायणन, अवर सचिव

पाद टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र से का. भा. 4632 तारीख 14-11-1969 द्वारा प्रकाशित किए गये थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है:—

1. का.का.नि. 1942 तारीख 28-11-1970
2. का. भा. 444 तारीख 5-02-1972
3. का. भा. 1752 तारीख 15-07-1972
4. सा.का.नि. 656 तारीख 23-06-1973
5. सा.का.नि. 102 तारीख 26-01-1974
6. सा. का. नि. 262 तारीख 28-02-1976
7. सा. का. नि. 861 तारीख 12-06-1976
8. सा. का. नि. 127 तारीख 29-01-1977
9. सा. का. नि. 1325 तारीख 08-10-1977
10. का. भा. 3669 तारीख 03-12-1977
11. सा. का. नि. 697 तारीख 03-06-1978
12. का. भा. 1648 तारीख 10-06-1978
13. सा.का.नि. 848 तारीख 01-07-1978
14. सा. का. नि. 564 तारीख 21-04-1979
15. सा. का. नि. 940 तारीख 04-07-1979
16. सा. का. नि. 544 तारीख 17-05-1980
17. सा. का. नि. 858 तारीख 16-08-1980
18. सा. का. नि. 1049 तारीख 05-12-1981
19. सा. का. नि. 1109 तारीख 19-12-1981
20. का. भा. 167 तारीख 23-01-1982
21. सा. का. नि. 189 तारीख 27-02-1982
22. सा. का. नि. 331 तारीख 03-04-1982
23. सा. का. नि. 919 तारीख 13-11-1982
24. सा. का. नि. 997 तारीख 15-12-1982
25. सा. का. नि. 50 तारीख 15-01-1983
26. सा. का. नि. 185 तारीख 05-03-1983
27. सा. का. नि. 386 तारीख 21-03-1983
28. सा. का. नि. 455 तारीख 25-05-1983
29. सा. का. नि. 732 तारीख 08-10-1983
30. सा. का. नि. 803 तारीख 05-11-1983
31. सा. का. नि. 2 तारीख 07-01-1984
32. सा. का. नि. 159 तारीख 16-02-1984

33. सा. का. नि.	220	तारीख	03-03-1984
34. सा. का. नि.	815	तारीख	04-08-1984
35. सा. का. नि.	1241	तारीख	15-12-1984
36. सा. का. नि.	1323	तारीख	29-12-1984
37. सा. का. नि.	225	तारीख	02-03-1985
38. सा. का. नि.	789	तारीख	24-08-1985
39. सा. का. नि.	595	तारीख	16-08-1986
40. सा. का. नि.	1101	तारीख	27-12-1986
41. सा. का. नि.	710	तारीख	26-09-1987
42. सा. का. नि.	711	तारीख	26-09-1987
43. सा. का. नि.	19	तारीख	16-01-1988
44. सा. का. नि.	186	तारीख	26-03-1988
45. सा. का. नि.	315	तारीख	23-04-1988
46. सा. का. नि.	102	तारीख	21-05-1988
47. सा. का. नि.	609	तारीख	30-07-1988
48. सा. का. नि.	785	तारीख	08-10-1988
49. सा. का. नि.	993	तारीख	31-12-1988
50. सा. का. नि.	74	तारीख	11-02-1989
51. सा. का. नि.	190	तारीख	25-03-1989
52. सा. का. नि.	488	तारीख	22-07-1989
53. सा. का. नि.	33(अ)	तारीख	25-01-1990
54. सा. का. नि.	330	तारीख	26-05-1990
55. सा. का. नि.	503	तारीख	18-08-1990
56. सा. का. नि.	1	तारीख	05-01-1991
57. सा. का. नि.	11	तारीख	12-01-1991

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th April, 1991

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969, (for the entries relating to) the post of Constable, the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
"Constable	33299* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 825-15-900-EB-20-1200	Not applicable	Not less than 18 years and not more than 23 years. (Relaxable upto 35 years in the case of departmental candidates).

*Subject to variation depending on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational qualifications and physical standards for direct recruits.	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6a	7	8
No	<p>(i) Educational Qualification : Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.</p> <p>(ii) Minimum physical Standard : Height—167 Cms. Chest—</p> <p>(i) General—80-85 Cms. (ii) Hillmen/Tribesmen—78-83 Cms. (iii) Adivasis including Mizos and Nagas—76-81 Cms.</p> <p>Eye sight (with or without glasses)—Distant vision 6/6 in one eye and 6/9 in the other eye; Near vision 0.6 in one eye and 0.8 in the other eye; Candidates should not have knock knees or flat feet.</p> <p>NOTE:</p> <ol style="list-style-type: none"> For Hillmen and Tribesmen i.e. Gorkhas, Garhwales, Kumaonese, Dogras, Marathas, and Adivasis including Mizos and Nagas height shall be 160 Cms. For a person who is under 20 years of age and his height and/or the measurement round the chest falls short by two cms. than the standards prescribed above shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the Medical Officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard measurements. For women, physical standards shall be the same as for males excepting that there shall be no minimum requirement of chest and height shall not be less than 153 cms. 	Not applicable
Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11
2 years	<p>(a) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by direct recruitment—20 %</p> <p>(b) By direct rectt. failing which by transfer on deputation or transfer—80 %</p>	<p>(i) Absorption of member of Watch & Ward Organisation of the industrial undertaking;— From amongst Security Personnel holding post in a public sector undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the</p>

11

Central Industrial Security Force Act, 1968, which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force, as equivalent to the Post of Constable in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption.

- (ii) Deputation: Suitable personnel of the rank of Constable or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations (Period of deputation shall not ordinarily exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.
---	--

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Not applicable."

1. Deputy Inspector General/Central Industrial Security Force
—Chairman
2. Assistant Inspector General/Commandant, Central Industrial Security Force—Member.
3. Commandant, Central Industrial Security Force—Member.
4. An outside officer of Group 'A' status belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.—Member.

[No. E-32012/3/89-L & R/CISF/Pers. I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

Foot Note:— The Principal Rules, which were published in the Official Gazette vide S.O. 4632 on 14-11-1969, have subsequently been amended vide:—

1. GSR 1042 dated 28-11-1970
2. SO 444 dated 5-2-1972
3. SO 1752 dated 15-7-1972
4. GSR 656 dated 23-6-1973
5. GSR 102 dated 26-1-1974
6. GSR 262 dated 28-2-1976
7. GSR 861 dated 12-6-1976
8. GSR 127 dated 29-1-1977
9. GSR 1325 dated 8-10-1977
10. SO 3669 dated 3-12-1977
11. GSR 697 dated 3-6-1978
12. SO 1648 dated 10-6-1978
13. GSR 848 dated 1-7-1978
14. GSR 564 dated 21-4-1979
15. GSR 940 dated 4-7-1979
16. GSR 544 dated 17-5-1980
17. GSR 858 dated 16-8-1980
18. GSR 1049 dated 5-12-1981
19. GSR 1109 dated 19-12-1981

20. SO 167 dated 23-1-1982
21. GSR 189 dated 27-2-1982
22. GSR 331 dated 3-4-1982
23. GSR 919 dated 13-11-1982
24. GSR 997 dated 15-12-1982
25. GSR 50 dated 15-1-1983
26. GSR 195 dated 5-3-1983
27. GSR 386 dated 21-5-1983
28. GSR 455 dated 25-6-1983
29. GSR 732 dated 8-10-1983
30. GSR 8037 dated 5-11-1983
31. GSR 2 dated 7-1-1984
32. GSR 159 dated 18-2-1984
33. GSR 220 dated 3-3-1984
34. GSR 815 dated 4-8-1984
35. GSR 1241 dated 15-12-1984
36. GSR 1323 dated 29-12-1984
37. GSR 225 dated 2-3-1985
38. GSR 789 dated 24-8-1985
39. GSR 595 dated 16-8-1986
40. GSR 1101 dated 27-12-1986
41. GSR 710 dated 26-9-1987
42. GSR 711 dated 26-9-1987
43. GSR 19 dated 16-1-1988
44. GSR 186 dated 26-3-1988
45. GSR 315 dated 23-4-1988
46. GSR 102 dated 21-5-1988
47. GSR 609 dated 30-7-1988
48. GSR 785 dated 8-10-1988
49. GSR 993 dated 31-12-1988
50. GSR 74 dated 11-2-1989
51. GSR 190 dated 25-3-1989
52. GSR 488 dated 22-7-1989
53. GSR 33(E) dated 25-1-1990
54. GSR 330 dated 26-5-1990
55. GSR 503 dated 17-8-1990
56. GSR 1 dated 5-1-1991
57. GSR 11 dated 12-1-1991

उद्योग मंत्रालय

(विकास आयुक्त (ल. उ.) का कार्यालय)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 285.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लघु उद्योग संगठन (बर्तन और घर्तन 4 पद) शर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण में पहले किया गया है या करने से रोका गया है, उद्योग मंत्रालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में समूह "ग" (अनुसूचित) और "ब" पदों पर शर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ,

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग विकास संगठन (समूह "ग" और समूह "ब" पद) शर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनके वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्दिष्टता : वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद अथवा अजयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल- सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 से के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. अधीक्षक	* 63 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, मनुह "ग", सराज पक्षित अनुसूचिकीय	1600-50-2300- ब.रो. 60-2000 रु.	जयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विहित, पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
11		12				
प्रोन्नति द्वारा।		यस प्रतिशत ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष निरंतर सेवा की है। प्रोन्नति लघु उद्योग सेवा संस्थान शाखा लघु उद्योग सेवा संस्थान, क्षेत्रीय परीक्षण केंद्रों विस्तार केंद्रों, प्रशिक्षण एवं उत्पाद विकास केंद्र राजा उत्पादन केंद्र निदेशालय, एट्टमनूर में के उच्च श्रेणी लिपिकों की ज्येष्ठता सूचियों में से अधिकतम भारतीय आधार पर जयन द्वारा की जाएगी।				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

अर्ही करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14.

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) विकास आयुक्त (ल. उ.) का कार्यालय —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (प्रशासन), भवन सचिव के स्तर का एक अधिकारी —सदस्य
3. भवन सचिव, औद्योगिक विकास विभाग, उद्योग मंत्रालय —एक बाह्य सदस्य
4. विकास आयुक्त (ल. उ.) के कार्यालय के अनुसूचित जाति/अनुसूचित अमाजाति सहायकों का उप निदेशक/उप सचिव के स्तर का अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. उच्च श्रेणी लिपिक	318* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", ग्राजपत्रित, अनुसूचित, प्रमुख अधिकारी	1200-30-1500- व.रो.-40-2040	अवधान	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	लागू नहीं होता		9	लागू नहीं होता		
11	12					
प्रोन्नति द्वारा				संबंधित राज्यों में स्थित लघु उद्योग सेवा संस्थानों/विस्तार केन्द्रों/शाखा ल. उ. से. सं./प्रक्रिया तथा उत्पाद केन्द्र, रांची/उत्पादन केन्द्र, निदेशालय, एडमनूर में के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने निम्न श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष निरंतर सेवा की है।		

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. उपनिदेशक, जो संबंधित राज्य काडर के काडर नियंत्रण प्राधिकारी के रूप में निदेशक, ल. उ. से. सं., द्वारा नाम निर्देशित किया जाए —अध्यक्ष
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, संबंधित लघु उद्योग सेवा संस्थान —सदस्य
3. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
4. एक बाह्य सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. निम्न श्रेणी लिपिक	*375 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", ग्राजपत्रित, अनुसूचित, प्रमुख अधिकारी	950-20-1150- व.रो. 25-1500 व.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकता है) टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निष्पक्षिक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी धन आयोग द्वारा बिना-पित की जाए।

8	9	10	11	12
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या शिक्षा बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	(i) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियों ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएगी, जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहण है और जिन्होंने समूह "ब" में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	स्तम्भ 11 में कथित रूप में
2. प्रग्रेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।				

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

1. उपनिवेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान, जो निवेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए — अध्यक्ष
2. उपनिवेशक/सहायक निवेशक, संबंधित लघु उद्योग सेवा संस्थान — सदस्य
3. सहायक निवेशक (प्रशासन) — सदस्य
4. एक बाह्य सदस्य — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. आशुलिपिक	250* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा उपलब्ध	1200-30-1560- व.रो.-40-2040	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी अपने प्रयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक						
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या शिक्षा बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके तहत उसी श्रेणी के आशु-लिपिकों के स्थानांतरण मास्टरण द्वारा।	उसी श्रेणी के आशु-लिपिकों के स्थानांतरण द्वारा।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
2. आशुलिपि में कम से कम 100 शब्द प्रति मिनट और टंकण में कम से कम 40 शब्द प्रति मिनट की गति सहित प्रग्रेजी टंकण का प्रयोग					1. उपनिवेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान, जो निवेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए — अध्यक्ष 2. उपनिवेशक/सहायक निवेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान — सदस्य 3. सहायक निवेशक (प्रशासन) लघु उद्योग सेवा संस्थान — सदस्य 4. एक बाह्य सदस्य — सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8. गेस्टेडनर आपरेटर	7* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भराजपन्नित अननुसर्चितीय	800-15- 1010-य. रो.-20 1150 य.	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	निम्नलिखित क्रम में वफ्तरी की श्रेणी से प्रोन्नति द्वारा :— 1. स्थायी वफ्तरी 2. स्थायीवत् वफ्तरी 3. स्थानापन्न/अस्थायी वफ्तरी परन्तु यह तब जब कि वफ्तरी को गेस्टेडनर मशीन चलाने का अपेक्षित ज्ञान हो	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उपनिदेशक, जो संबंधित राज्य काबर के कायर नियोजन प्राधिकारी के रूप में लघु उद्योग सेवा संस्थान के निदेशक द्वारा नाम निर्देशित किया जाए —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक/सहायक निदेशक संबंधित लघु उद्योग सेवा संस्थान—सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य 4. एक बाह्य सदस्य —सदस्य	लागू नहीं होता

लघु उद्योग विकास संगठन में कतिपय समूह "ब" वर्गों के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6. वफ्तरी	*48 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भराजपन्नित अननुसर्चितीय	775-12- 871 य. रो.-14 1025 य.	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

12	13	14
निम्नलिखित क्रम में अपरासियों की प्रोन्नति द्वारा : 1. स्थायी अपरासी 2. स्थायीवत् अपरासी 3. अस्थायी अपरासी	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उपनिदेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान, जो निदेशक द्वारा नाम निर्देशित किया जाए —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक/सहायक निदेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान —सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य 4. एक बाह्य सदस्य —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. फराश	*16 (1990) समूह "ब" भराजपन्नित *कार्यभार अननुसर्चितीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भराजपन्नित अननुसर्चितीय	750-12-870 य. रो.-14-940 य.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित कारके 35 वर्ष की आयु तक है। टिप्पण : आयुसीमा पर्य्यारित करने के लिए गणितीय तरीका भारत में अल्पवियों से

(उनसे भिन्न जो प्रचलित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम लेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12
आवश्यक कुछ नहीं बांछनीय जिसके पास प्रारंभिक शिक्षा, ही तथा ओ पढ़ना और लिखना जानता हो	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधा भर्ती द्वारा जिसके न हो सके पर स्थानान्तरण द्वारा	लघु उद्योग विकास संगठन में फराम के स्थानान्तरण द्वारा

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोग्रेस समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उप निदेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान, जो निदेशक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए — अध्यक्ष 2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान — सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्रशासन) — सदस्य 4. एक बाह्य सदस्य — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8. चौकीदार	* 214 (1990) समूह "घ" कार्यभार भराजपत्रित के अनुसूचितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा 750-12-870- द.रो.14- 940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रचलित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम लेजने के लिए कहा गया

8	9	10	11	12
आवश्यक कुछ नहीं वांछनीय जिसके पास प्रारम्भिक शिक्षा हो तथा जो पढ़ना और लिखना जानता हो	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा	उसी श्रेणी के अधिकारियों के स्थानान्तरण द्वारा

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित मिलकर बनेगी :— 1. उपनिदेशक, जो ल. उ. से. संस्थान निदेशक जारी नाम निर्देशित किया जाए — अध्यक्ष 2. उपनिदेशक/सहायक निदेशक, संबंधित ग. उ. से. संस्थान — सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्रशासन) — सदस्य 4. एक बाह्य सदस्य — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
आयुक्त	60* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित अभ्युत्तरीय	750-12- 970-ब रो - 14-940 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अल्पवयों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निको- बार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यलयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यलयों से नाम लेने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
आवश्यक : कुछ नहीं वांछनीय : जिसके पास प्रारम्भिक शिक्षा हो तथा जो पढ़ना और लिखना जानता हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा।

12	13	14
उसी श्रेणी के आयुक्त के स्थानान्तरण द्वारा।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. उपनिदेशक, जो लघु उद्योग सेवा संस्थान के निदेशक द्वारा नाम निर्देशित किया जाए— अध्यक्ष 2. उपनिदेशक/सहायक निदेशक, संबंधित ल० उ० से० संस्थान — सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्र०) — सदस्य 4. एक बाह्य सदस्य— सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. ए.-12018/2/87 (एन.जी.)]

एम्.बी. नामराजराव, उप निदेशक (प्रशासन)

टिप्पणी : -- लघु उद्योग विकास संगठन (वर्ग "3" और "4") गती नियम, 1960 अधिसूचना एन.प्र.ओ. ७82, दिनांक 2-4-60 में प्रकाशित
हुआ और तत्पश्चात् अधिसूचना जी.एम.प्र.ओ. 973 दिनांक 14-12-87 द्वारा उसका आंशिक रूप में अतिक्रमण किया गया।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Office of the Development Commissioner)

(Small Scale Industries)

New Delhi, the 16th April, 1991

G.S.R. 285.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Scale Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1960 except as regards things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Ministerial) and Group 'D' posts in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Small Industries Development Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and

other matters relating to these posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedules.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to these posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Superintendent	(Subject to variation dependent on work-load) 63 (1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Selection	Not applicable
2. Upper Division Clerk	(Subject to variation dependent on work-load) 318 (1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	

In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer, to be made	Departmental Promotion Committee, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

12	13	14
Cent percent by promotion of Upper Division Clerks who have put in not less than five years continuous service in the grade. The promotion shall be made by selection on All India basis from the seniority lists of Upper Division Clerks in the Small Industries service Institutes, Branch Small Industries Service Institutes, Regional Testing Centres, Extension Centres, Process-cum-Product Centre, Ranchi, Directorate of Production Centres, Ettumanoor.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director (Admn.), Office of Development Commissioner (Small Scale Industries)—Chairman 2. Deputy Director (Admn.), An officer of the level of Under Secretary—Member 3. Under Secretary, Department of Industrial Development, Ministry of Industry—One outside Member 4. An officer of the level of Deputy Director/Deputy Secretary belonging to SC/ST communities, office of the Development Commissioner (Small Scale Industries)—Member	Not applicable
By promotion of Lower Division Clerks in the Small Industries Service Institutes, Extension Centres, Branch Small Industries Service Institutes, Process cum Product Centre, Ranchi, Directorate of Production Centres, Ettumanoor located in the respective states, who have put in not less than three years continuous service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director nominated by Director, Small Industries Service Institutes as cadre controlling authority of the state cadre concerned—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director of Small Industries Service Institute concerned—Member 3. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member	Not applicable

1	2	3	4
3. Lower Division Clerk	(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Cenetral Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	

8	9	10	11
1. Matriculation or an equivalent qualification of a recognised University or Board of Education.	Not applicable	2 years	(i) 90% by direct recruitment. (ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years regular service in Group 'D' on seniority-cum-fitness basis.
2. Typewriting in English at a speed of not less than 30 words per minute.			

12	13	14
As stated in column 11	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director of Small Industries Service Institute nominated by Director—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director of Small Industries Service Institute concerned—Member 2. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Stenographer	*250 (1990) *(Subject to variation dependent on work-load)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission

8	9	10	11
Essential :	Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer
1. Matriculation or equivalent qualification of a recognised University or Board of Education.			
2. Knowledge of shorthand and typewriting at a speed of not less than 100 words per minute in English shorthand and 40 words per minute in English typewriting.			

12	13	14	
By transfer of stenographers of the same grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director in SISI nominated by Director—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director of SISI—Member 3. Assistant Director (Admn.) — Member 4. One outside Member—Member	Not applicable	
1	2	3	4
5. Gestetner Operator	*7 (190) *(Subject to variation dependent on work-load)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150
5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	By promotion from the grade of Daftry in following order:— 1. Permanent Daftry; 2. Quasi-permanent Daftry; 3. Officiating/Temporary Daftry Provided the Daftry has the requisite knowledge for operating the Gestetner Machine.
13		14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director nominated by Director, SISI as cadre controlling authority of the state cadre concerned—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director of SISI concerned—Member 3. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member		Not applicable	
1	2	3	4
6. Daftry	*48(1990) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-EB-14-1025
5	6	7	8
NSn-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	By promotion of Peons in the following order :— 1. Permanent Peon 2. Quasi-permanent Peon 3. Temporary Peon
	13		14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Deputy Director of SISI nominated by Director—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director of SISI—Member 3. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member			Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
7. Farash	*16 (1990) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'D' Non-Gasetted, Non-Ministerial	Rs.750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18—25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). Note 2 :—in the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8	9	10	11
Essential : Nil Desirable : Should possess elementary literacy and be able to read and write.	Not applicable	2 Years	By direct recruitment failing which by transfer

12	13	14
By transfer of Farash in SIDO	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : - 1. Deputy Director in SISI nominated by Director—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director of SISI— Member 3. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
8. Watchman	*214 (1990) *(Subject to variation dependent on work- load	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.750-12- 870-EB-14- 940	Not applicable	Not applicable	18-25 years. (Relaxable for Govern- ment servants upto 35 years in accordance with the orders and instructions issued by the Central Govern- ment). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from can- didates in India (other than those in the Anda- man & Nicobar Island & Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employ- ment Exchange, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which Employ- ment Exchange is asked to submit names.

8	9	10	11
Essential : Nil. Desirable : Should possess elementary literacy and be able to read and write.	Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer.

12	13	14
By transfer of Watchman in the same grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director nominated by Director, SISI—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director of SISI concerned—Member 3. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
9. Sweeper	*69 (1990) *(Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit names.
8	9	10	11			
Essential : Nil Desirable : Should possess elementary literacy and be able to read and write.	Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer.			
12	13	14				
By transfer of the Sweeper of the same grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director nominated by Director, SISI—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director, SISI concerned—Member 3. Assistant Director (Admn.)—Member 4. One outside Member—Member.	Not applicable				

[No. A-12018/2/87-A(NG)]

M. V. NAGARAJA RAO, Dy. Director (Admn.)

Note : — The Small Scale Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1960 was published vide notification SRO 982 dated the 2nd April, 1960 and subsequently partially superseded vide notification GSR 973 dated the 14th December, 1987.

अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1991

मा.का.नि. 286: —अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् (अ.भा.त.शि.प.) अधिनियम, 1987 (1987 का 52) के खण्ड-23 के साथ पठित खण्ड-1 (i) (ii) के अन्तर्गत प्रयुक्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, अ.भा.त.शि.प. एन.ए.द्वारा 12 अक्टूबर, 1990 से प्रभावी अखिल भारतीय प्रबन्ध अध्ययन बोर्ड की स्थापना करती है। बोर्ड का गठन, सदस्यता, कार्य और सबन्धित क्षेत्र निम्न प्रकार होगा।

गठन	सदस्य का नाम
1	2
1. अ.भा.त.शि. परिषद् के अध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाने वाला अध्यक्ष।	डा. कमला चौधरी, फ्लैट नं. 2-ए. 33, पृथ्वी राज रोड, नई दिल्ली-110003
2. अ.भा.त.शि. परिषद् के अध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाने वाला अ.भा.त.शि. परिषद् का एक प्रतिनिधि।	अध्यक्ष (पदेन) फेडरेशन ऑफ इण्डियन चैम्बर्स आफ कामर्स एण्ड इंडस्ट्री, फेडरेशन हाऊस, तानसेन मार्ग, नई दिल्ली 110001
3-4. कार्यकारी समिति के दो मनोनीत व्यक्ति जिनका मनोनयन अध्यक्ष, अ.भा.त.शि.प. द्वारा किया जाता है।	1-2 रिक्त
5-7. अखिल भारतीय अध्ययन बोर्ड के तीन प्रतिनिधि।	1-3 रिक्त
8. भारतीय तकनीकी शिक्षा सोसाइटी का एक प्रतिनिधि	डा. पी.जे. जार्ज, प्रो., निदेशक और कार्यकारी सचिव, भारतीय तकनीकी शिक्षा सोसाइटी, भा.प्रो. सं. परिसर, नई दिल्ली-110016.
9-12. उद्योग तथा अन्य प्रमुख प्रयोक्ता के चार प्रतिनिधि जिनका मनोनयन अध्यक्ष, अ.भा.त.शि.प. द्वारा किया जाता है।	1. श्री डी. दास गुप्ता, निदेशक, एम.एन. दस्तूर एण्ड कं.लि., पी.-17, मिशन रो एक्सटेंशन कलकत्ता-700013. 2. श्री के.एन. शोनाय, अध्यक्ष, हिन्दुस्तान आउट बाथरी लि., बड़ौदा-390007 3. श्री विमल भारत राम, अध्यक्ष, प्रबन्ध निदेशक, डी.सी.एम.लि., बूसरा ताल, कंचनजंगा बिल्डिंग, नई दिल्ली-110001 4. रिक्त
13-14. व्यावसायिक निकायों के दो प्रतिनिधि जिनका मनोनयन अध्यक्ष, अ.भा.त.शि.परि. द्वारा किया जाएगा।	1. अध्यक्ष, (पदेन), भारतीय प्रशिक्षण और विकास सोसाइटी, बी.-41, सहरीनी संस्थागत क्षेत्र, कुटुब होटल का दक्षिण न्यू सहरीनी रोड, नई दिल्ली-16 2. अध्यक्ष (पदेन), भारतीय परिचालन अनुसंधान सोसाइटी, 7 3, मंदाविला गार्डन, कलकत्ता-700019

1	2
15. भारतीय विश्वविद्यालयों के संघ का एक प्रतिनिधि।	डा. के. हनुमन्तापा, कुलपति, बंगलौर विश्वविद्यालय, बंगलौर-560056
16-19. चार विषय विशेषज्ञ, जिनका मनोनयन अध्यक्ष, अ.भा.त.शि.परि. द्वारा किया जाएगा।	1. प्रो. बी.एस. गौतम, प्रबन्ध विभाग, भा.प्रो.सं., नई दिल्ली-110016. 2. प्रो. एम.बी. पाहली, 7/100, एच.एम.टी. कालोनी, (पी.प्रो.) कालामाटमेरी-683503 3. निदेशक (पदेन), जेबियर अम संबंध संस्थान, जमशेदपुर-831001 4. रिक्त
20. विश्वि संस्थालय, कंपनी विश्वि विभाग, प्रशासन का एक प्रतिनिधि।	नाम जवगी अभी प्राप्त होती है।
21. राष्ट्रीय उत्पादकता परि. का एक प्रतिनिधि।	श्री जी.के. सूरी, सहानिदेशक, राष्ट्रीय उत्पादकता परिषद, संस्थागत क्षेत्र, लोधी रोड, नई दिल्ली-110003
22. अखिल भारतीय, प्रबन्ध संघ का एक प्रतिनिधि	डा. मुशीला राव, साफदार (पार्टनर), परामर्श और अनुसंधान अध्ययन, 3-6-69 2-ए-बशी हैदराबाद-500029
23-24. भारतीय प्रबन्ध संस्थान के दो निदेशक (बारीबारी से) जिनकी नामजदगी अध्यक्ष, अ.भा.त.शि.परि. द्वारा की जाएगी।	1. निदेशक (पदेन), भारतीय प्रबन्ध संस्थान, जोका, कलकत्ता-700027 2. निदेशक (पदेन) भारतीय प्रबन्ध संस्थान, बस्तरपुर, ग्रहमवाबाद-380015
25. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग का एक प्रतिनिधि।	प्रो. एस.के. खन्ना, उपाध्यक्ष, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, बहादुरशाह जफर मार्ग, नई दिल्ली-110003
26. महिलाओं के हितों का ध्यान रखने के लिए महिला कल्याण विभाग एक प्रतिनिधि।	महिला और शान-विकास विभाग, से मनोनयन की अभी प्रविक्षा है
27. विकलांगों के हितों का ध्यान रखने के लिए समाज कल्याण विभाग का एक प्रतिनिधि।	श्रीमती बलबीर बर्मा, उप-सचिव (एच. डब्ल्यू.) कल्याण मंत्रालय, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001
28. ग्रामीण विकास के लिए उपयुक्त, प्रौद्योगिकी के हितों का ध्यान रखने के लिए ग्रामीण विकास विभाग का एक प्रतिनिधि।	संयुक्त सचिव, (आई.आर.डी.) (पदेन), ग्रामीण विकास विभाग, कृषि भवन, नई दिल्ली-110001

1	2
29. डी. जी. ई. एण्ड टी. का एक प्रतिनिधि।	प्रशिक्षण का निदेशक, डी. जी. ई. एण्ड टी., श्रम शक्ति भवन, नई दिल्ली-110001
30. एक सामाजिक वैज्ञानिक जिसकी नामजदगी अध्यक्ष प्र. भा. त. शि. परि. द्वारा की जाएगी।	नामजदगी की जानी है।
31. योजना आयोग का एक प्रतिनिधि	श्री एम. भार. कोन्हाटकर, सलाहकार (शिष्टा), योजना आयोग, योजना भवन, नई दिल्ली-110001
32. राष्ट्रीय इंजीनियरी अकादमी का एक प्रतिनिधि।	प्रो. एम. एम. स्वानि, (सिवा-निर्मुक्त), निदेशक, भा. प्रो. संस्थान, नई दिल्ली-110016
33. राष्ट्रीय तकनीकी जनशक्ति सूचना पद्धति का एक प्रतिनिधि	प्रो. कृपायशंकर, अध्यक्ष, प्रौद्योगिकी प्रबन्ध और विभाग, भा. प्रो. सं., कानपुर-208016
34. इंजीनियरी उद्योग के परिसंघ का एक प्रतिनिधि	श्री एम. जी. रामचन्द्र, सर्फेत इंजीनियरी उद्योग, परिसंघ, 23, 26, संस्थागत क्षेत्र, लोधी रोड, नई दिल्ली-110003
35. राष्ट्रीय विज्ञान तथा प्रौद्योगिकी उद्यमी विकास बोर्ड, (रा. वि. प्रो. उ. वि. बो.) का एक प्रतिनिधि।	श्री भार. धियागराजन, सलाहकार (एनई. बी.), राष्ट्रीय विज्ञान और प्रौद्योगिकी, उद्यमी विकास बोर्ड, प्रौद्योगिकी भवन, नई दिल्ली-16
36-37 चार राज्य सचिवों/तकनीकी शिक्षा निदेशक, जिनकी नाम-जदगी, अध्यक्ष प्र. भा. त. शि. परि. द्वारा की जाएगी।	1. श्री पी. के. रत्नोगी आयुक्त और सचिव, तकनीकी शिक्षा, अन्ध्र प्रदेश सरकार, 7वां तल, बी०आर. के. मार्ग, सरकारी कार्यालय परिसर, ए. पी. टैंक बंद रोड, हैदराबाद-500029 2. सचिव (पदेन), विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, बिहार सरकार पटना-800001 3. सचिव, (पदेन) तकनीकी शिक्षा विभाग, उत्तर प्रदेश, विधान भवन, लखनऊ-226001 4. शिक्षा-सचिव, (पदेन), महाराष्ट्र सरकार, मंत्रालय सौध, बम्बई-400032
40. तकनीकी शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान का एक प्रधानाचार्य, जिसकी नामजदगी, अध्यक्ष, प्र. भा. त. शि. परि. द्वारा की जाएगी।	प्रो. एस. ए. बालू (पदेन), प्रधानाचार्य, तकनीकी शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान, शासना-हिल्स, भोपाल-462002

1	2
41. प्रशिक्षुता प्रशिक्षणबोर्ड का एक प्रतिनिधि जिसकी नामजदगी अध्यक्ष प्र. भा. त. शि. परि. द्वारा की जाएगी।	निदेशक (पदेन), प्रशिक्षुता प्रशिक्षण बोर्ड, (उत्तरी क्षेत्र) कानपुर-208035
42. अन्य हितों का ध्यान रखने के लिए एक सदस्य जिसकी नाम-जदगी अध्यक्ष प्र. भा. त. शि. परि. द्वारा की जाएगी।	नामजदगी की जानी है।
43. सदस्य-सचिव	मानव संसाधन विकास मंत्रालय, अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा, परिषद् का एक अधिकारी।

2. कार्य

(1) प्रायोजना :

- मित्रमध्यता में प्रबन्ध कार्मिकों की परिवर्तनशील भूमिका का विश्लेषण, शिक्षा और प्रशिक्षण सम्बन्धी परिप्रेक्ष्य तैयार करना, सर्वेक्षणों पर आधारित देश की परिमलात्मक अपेक्षाओं पर विचार करना और उपरोक्त बातों को ध्यान में रखते हुए वर्तमान और भावी मार्गों को पूरा करने के लिए प्रबन्ध-कार्मिकों को तैयार करने के लिए समग्र शैक्षणिक आयोजनाओं और दृष्टिकोण का विकास करना ;
- वर्तमान और उभरते हुए क्षेत्रों में प्रबन्ध सम्बन्धी पाठ्यक्रमों का पता लगाना।
- विभिन्न स्तरों पर प्रबन्ध सम्बन्धी कार्यक्रमों की पेशकश करने के लिए संस्थाओं का पता लगाना उनकी स्थापना करना।
- पाठ्यक्रमों, स्टाफ और भौतिक संसाधनों के मानदंडों और मानकों को तैयार करना तथा उनकी सामयिक समीक्षा करना।
- तकनीकी तथा प्रबन्ध शिक्षा के कारण समन्वय और समीकरण के लिए योजना तैयार करना।
- सतत शिक्षा कार्यक्रमों की योजना तैयार करना।

(2) उद्साह्वर्धक :

- निगमित, गैर-निगमित तथा असंगठित क्षेत्रों की आवश्यकताओं के लिए प्रबन्ध-शिक्षा की शैक्षिक उत्कृष्टता और प्रामाणिकता को प्रोत्साहन देना।
- गैर-निगमित और असंगठित क्षेत्रों के लिए प्रबन्ध कार्मिकों के प्रशिक्षण के लिए कार्यक्रम आरम्भ करना।
- प्रबन्ध शिक्षा में सम्बन्धित आदर्श पाठ्यचर्या को तैयार करना और उसका विकास करना।
- प्रबन्ध तथा अन्य सम्बन्धित क्षेत्रों में अनुसंधान को बढ़ावा देना
- प्रबन्ध संस्थाओं के अनुदानों और वित्त-पोषण की मार्गदर्शी रूप-रेखाओं को तैयार करना।
- समस्त गतिशीलता के उपायों को तैयार करना।

(3) विनियन्त्रक :

- वित्त-पोषण के लिए प्राथमिकता प्राप्त क्षेत्रों का पता लगाना।
- स्नातकोत्तर और डॉक्टोरल कार्यक्रमों का समग्र अनुश्रवण और मूल्यांकन।
- स्नातकोत्तर स्तर पर मानदंडों और मानकों को लागू करना।

3. सम्बन्धित क्षेत्र :

- बोर्ड कार्यकारी समिति को पाठ्यचर्या के मानदंड, मानकों और आदर्श पाठ्य विवरण, पाठ्यक्रमों की आदर्श सुविधाओं और मानकों सहित सम्बन्धित विषयों में आने वाले शैक्षिक मामलों में सलाह देना।

[सं. एफ. 2-5/89-प्र. भा. त. (शि. प०)]

डा. के. गोपालन, शैक्षिक सलाहकार,
(तकनीकी) तथा सदस्य-सचिव, प्र. भा. त. शि. परि.

ALL INDIA COUNCIL FOR TECHNICAL EDUCATION

New Delhi, the 3rd January, 1991

G.S.R. 286.—In exercise of the powers conferred under Section 13 (i) (ii) read with Section 23 of the All India Council for Technical Education (AICTE) Act, 1987 (No.52 of 1987) the AICTE hereby establishes the All India Board of Management Studies w.e.f. 12th October, 1990. The composition, membership, functions and area of concern of the Board will be as given below :—

I. Composition and Membership

Constituency	Name of Member
1	2
1. Chairman to be nominated by the Chairman, AICTE.	Dr. Kamla Choudhury, Flat No. 2A, 33, Prithviraj Road, New Delhi-110 003.
2. One representative of the AICTE to be nominated by the Chairman, AICTE.	President, (Ex-officio), Federation of India Chambers of Commerce and Industry, Federation House, Tansen Marg, New Delhi-110 001.
3-4. Two nominees of the Executive Committee, to be nominated by the Chairman, AICTE.	1-2 Vacant.
5-7. Three representatives of the other All India Board of Studies.	1-3 Vacant.
8. One representative of Indian Society for Tech. Education.	Dr. P.J. George, Prof. Director & Executive Secretary, Indian Society for Technical Education, I.I.T. Campus, New Delhi-110 016.
9-12. Four representatives for Industry and other major user to be nominated by the Chairman, AICTE.	1. Shri D. Das Gupta, Director, M.N. Dastur & Co. Limited, P-17 Mission Row Extn., Calcutta-700013. 2. Shri K.N. Shenoy, Chairman, Hindustan Brown Baveri Ltd., Baroda-390007 3. Shri Vinay Bharat Ram, Chairman & M.D., DCM Ltd., 2nd floor, Kanchanchanga Building, New Delhi-110 001. 4. Vacant.
13-14. Two representatives of Professional Bodies to be nominated by the Chairman, AICTE.	1. President (Ex-officio) Indian Society for Training & Development, B-41, Mehrauli Institutional Area, South of Qutab Hotel, New Mehrauli Road, New Delhi-110 016. 2. President (Ex-officio) Operational Research Society of India, 7/3, Mandavila Garden, Calcutta-700 019

Constituency	Name of Member
15. One representative of Association of Indian Universities.	Dr. K. Hanumanthappa, Vice-Chancellor, Bangalore University, Bangalore-560 056.
16-19. Four subject experts to be nominated by the Chairman, AICTE.	1. Prof. V.S. Gautam, Deptt. of Management, I.I.T. New Delhi-110016. 2. Prof. M.V. Pylee, 7/100 HMT Colony (P.O.), Kamalassery-683503. 3. Director (Ex-officio), Xavier Labour Relations Institute, Jamshedpur-831 001. 4. Vacant.
20. One representative of the Ministry of Law, Deptt. of Company Law, Administration.	Nomination to be received.
21. One representative of the National Productivity Council.	Shri G.K. Suri, Director General, National Productivity Council, Institutional area, Lodi Road, New Delhi-110003.
22. One representative of the All India Management Association.	Dr. Sushila Rao Partner, Consulting & Research Studies, 3-6-69/2A, Basheerabagh, Hyderabad-500 029.
23-24. Two Directors of the Indian Institutes of Management (by rotation) to be nominated by the Chairman, AICTE.	1. Director (Ex-officio), Indian Institute of Management, Joka, Calcutta-700 027. 2. Director (Ex-officio) Indian Institute of Management Vastrapur, Ahmedabad-380 015.
25. One representative of the University Grants Commission.	Prof. S.K. Khanna, Vice-Chairman, University Grants Commission, Bahadur Shah Zafar Marg, New Delhi-110 002.
26. One representative of the Deptt. of Woman Welfare to look after the interests of Women.	Nomination awaited from the Deptt. of Women and Child Development.
27. One representative of the Deptt. of Social Welfare to look after the interests of the handicapped.	Smt. Balbir Verma, Deputy Secretary (HW), Ministry of Welfare, Shastri Bhavan, New Delhi-110 001.
28. One representative of the Deptt. of Rural Development to look after the interests of Appropriate Technology for Rural Development.	Joint Secretary (IRD) (Ex-officio), Deptt. of Rural Development, Krishi Bhavan, New Delhi-110 001.
29. One representative of the D.G.E. & T	Director of Training, D.G.E. & T, Shram Shakti Bhawan, New Delhi-110 001.

Constituency	Name of Member
30. One Social Scientist to be nominated by the Chairman, AICTE.	To be nominated.
31. One representative of the Planning Commission.	Shri M.R. Kolhatkar, Adviser (Education), Planning Commission, Yojna Bhawan, New Delhi-110 001.
32. One representative of the National Academy of Engineering.	Prof. N.M. Swani, (Retd.) Director, I.I.T., New Delhi-110016
33. One representative of the National Technical Manpower Information System	Prof. Kirpa Shanker, Head, Deptt. of Industrial Management & Engg., I.I.T., Kanpur-208016.
34. One representative of the Confederation of Engineering Industry.	Shri S.G. Ramachandra, C/o Confederation of Engineering Industry, 23, 26, Institutional Area, Lodhi Road, New Delhi-110 003.
35. One representative of the National Science and Technology Entrepreneurship Development Board (NSTEDB)	Shri R. Thiagarajan, Adviser, (NEB), National Science and Technology Entrepreneurship Development Board, Technology, Bhawan, New Delhi-110 016.
36-39. Four State Secretaries/Directors of Technical Education, to be nominated by the Chairman, AICTE.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Shri P.K. Rastogi, Commissioner & Secretary, Tech. Education, Govt. of Andhra Pradesh, 7th floor, B.R.K.R. Govt. Offices Complex, A.P., Tank Bund Road, Hyderabad-500 029. 2. The Secretary (Ex-officio), Deptt. of Science & Technology, Govt. of Bihar, Patna-800 001. 3. The Secretary (Ex-officio), Tech. Education, Deptt. of Uttar Pradesh, Vidhan Bhawan, Lucknow-226 001. 4. The Education Secretary, (Ex-officio), Govt. of Maharashtra, Mantralaya Annexe, Bombay-400 032.
40. One Principal, Technical Teacher Training Institute, to be nominated by the Chairman, AICTE.	Prof. S.A. Balu, (Ex-officio), Principal, Technical Teachers Training Institute, Shamla Hills, Bhopal-462 002.
41. One representative of the Board of Apprenticeship Training to be nominated by the Chairman, AICTE	Director (Ex-officio), Board of Apprenticeship Training, (Northern Region), Kanpur-208 025.

- | | | |
|-----|--|---|
| 42. | One member to represent other interests to be nominated by the Chairman, AICTE | To be nominated. |
| 43. | Member-Secretary. | An Officer of the Ministry of Human Resource Development AICTE. |

II Functions :

(i) Planning :

- To analyse the changing role of management personnel in the economy, work out the education and training profile, take into account the quantitative requirements of the country based on surveys and in the light of above, develop overall educational plans and approaches for producing management personnel to meet the present and future demands.
- Identification of courses in management in existing and emerging areas.
- Identification/establishment of institutions for offering management programmes at different levels.
- Formulation and periodic review of norms and standards for courses, staff and physical resources.
- Planning for effective coordination and integration of technical and management education.
- Planning continuing education programmes.

(ii) Promotional :

- Promotion of academic excellence and relevance of management education to the needs of corporate non-corporate and unorganised sectors.
- Initiate programmes for training of management personnel for non-corporate and unorganised sectors.
- Design and development of model curricula related to management education.
- Promotion of research in management and other related areas.
- Formulation of guidelines for grants and funding of management institutions.
- Design measures for hirozontal mobility.

(iii) Regulatory :

- Identification of priority areas for funding.
- Overall monitoring and evaluation of PG & Doctoral Programmes.
- Enforcing norms and standards at post graduate level.

III. Area of concern : The Board shall advise the Executive Committee on academic matters falling in its area of concern including norms, standards, model curricula, model facilities and standard of courses.

[No. F.2-5/89- AICTE]

Dr. K. GOPALAN, Educational Adviser (T)

&

Member Secretary, AICTE

परमाणु ऊर्जा विभाग

मुम्बई : 11 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 287--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परमाणु ऊर्जा विभाग में कनिष्ठ विधायक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (कनिष्ठ विधायक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

निरर्हता : यह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्याप्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रमाण नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अन्य पद प्रयत्न पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कमिष्ठ बिस्लेषक	*1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	2000-60-	अन्य पद	नहीं	लागू नहीं होता
	*परमाणु ऊर्जा विभाग के सचिवालय में	राजपक्षित	2300-ब रो - 75-3200-			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसूचित	100-3500 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक प्रवृत्ताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं

परिवक्ता की अवधि, यदि कोई हो।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	एक वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती-सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे ध्येयों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11	12	

प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोन्नति : --

- (1) ऐसे अधिकारी जिनके पास किसी माप्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा उसके समतुल्य डिग्री हो तथा जो 2000-3200 रु. के बेतनमान वाला पद अथवा उसके समतुल्य पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हों तथा उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी माप्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर मैनेजमेंट अथवा एडवांस्ड मैनेजमेंट कोर्स अथवा डीएसएस डिप्लोमा अथवा उसके समतुल्य डिप्लोमा हो। अथवा
- (2) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 1640-2900 रुपये के बेतनमान वाला पद अथवा उसके समतुल्य पर नियमित आधार पर धारण किया हो तथा उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास किसी माप्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर मैनेजमेंट अथवा एडवांस्ड मैनेजमेंट कोर्स अथवा डीएसएस डिप्लोमा हो अथवा उसके समतुल्य डिप्लोमा हो।

- (3) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 1400-2300 घं / 1400-2600 घं. के बेतनमान वाला पद प्रयत्न उसके समतुल्य पद नियमित आधार पर धारण किया हो तथा उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास किसी माय्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर मैनेजमेंट प्रयत्न एडवांसड मैनेजमेंट कोर्स प्रयत्न की एम एस डिप्लोमा हो प्रयत्न उसके समतुल्य डिप्लोमा हो।

वांछनीय : -- कम्प्यूटर पर काम करने और प्रोग्रामिंग की जानकारी
दिव्यणी : 1 उपर्युक्त मद (i), (ii) तथा (iii) के अन्तर्गत यदि विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक वर्ष की पहली छमाही में होती है तो पात्रता की प्रयत्न की गणना करने के लिए निर्णायक तारीख वर्ष की पहली जनवरी होगी और जब विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक दूसरी छमाही में होती है तो निर्णायक तारीख पहली जुलाई होगी।

टिप्पणी 2 : जयन पात्र उम्मीदवारों का साक्षात्कार करके किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण -- विभाग/केंद्रीय सरकार के विभागों/राज्य सरकारों के विभागों के वे व्यक्ति जो प्रतिनियुक्ति पर सयुक्त/समतुल्य पद धारण किये हुए हैं। प्रतिनियुक्ति/प्रत्येकालिक संविदा की प्रयत्न जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/प्रत्येकालिक संविदा की प्रयत्न भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी परन्तु उसे एक वर्ष बढ़ाया जा सकेगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

- समूह "ब" के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति
1. प्रवर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग--अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग--सदस्य
 3. उप सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग--सदस्य

गृह मंत्रालय के तारीख 1-9-58 के आदेश सं. 18/4/51-स्था-
(ब) द्वारा परमाणु ऊर्जा विभाग की संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करने से छूट मिली हुई है।

[सं 20/1/15/87-सी सी एस/399]
डी.के. प्रकजसूरकर, प्रवर सचिव

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 11th April, 1991

G.S.R. 287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst in the Department of Atomic Energy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to these posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Analyst	*1 *Subject to variation depending on work load in the Department of the Atomic Energy Secretariat	General Central Service Group B Gazetted (Ministerial)	Rs 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
No		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods.	
9		10	11	
Not applicable		One year	By promotion/transfer on deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion:</p> <p>(i) Officers possessing a degree of a recognised University or its equivalent and holding a post carrying the scale of pay of Rs. 2000-3200 or its equivalent on a regular basis with 2 years regular service in the grade who possess a Diploma in Computer Management or Advanced Management Course of DMS or equivalent Diploma from recognised Institution/Universities.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) Persons holding a post carrying the scale of pay of Rs. 1640-2900 or its equivalent on a regular basis with 3 years service in the grade who possess a Diploma in Computer Management or Advanced Management Course of DMS or equivalent Diploma from recognised Institutions/Universities.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(iii) Persons holding a post carrying the scale of pay of Rs. 1400-2300/1400-2600 or its equivalent on a regular basis with 8 years service in the grade who possess a Diploma in Computer Management or Advanced Management Course or DMS or equivalent Diploma from recognised Institutions/Universities.</p> <p>Desirable: Knowledge of working on Computer and Programming.</p> <p>Note : 1 : The crucial date for computing the period of eligibility under items (i), (ii) and (iii) above will be 1st January of the year if the DPC is held during the first half of the year and 1st July of the year if the DPC is held during the second half of the year.</p> <p>Note : 2 : The Selection will involve interview of the eligible candidates.</p> <p>Transfer on deputation : Persons holding analogous/equivalent posts on deputation from the Department/Central Government Departments/State Governments. The period of deputation/short term contract including the period of deputation/short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years extendable by one more year.</p>	<p>Departmental Promotion Committee for Group 'B'</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Secretary Department of Atomic Energy —Chairman 2. Joint Secretaries Department of Atomic Energy—Member 3. Deputy Secretary Department of Atomic Energy—Member 	<p>Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission vide Order No. 18/4/51-Ests (B) dated 1/9/58 of Ministry of Home Affairs.</p>

कृषि मंत्रालय

MINISTRY OF AGRICULTURE

(ग्रामीण विकास विभाग)

(Department of Rural Development)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1991

New Delhi, the 10th April, 1991

सा.का.नि. 288.—साधारण श्रेणीकरण और चिह्नानि नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित प्राव्य नियम, जिन्हें केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नानि) अधिनियम, 1937 की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों को जानकारी के लिए प्रकाशित किए जाते हैं, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्राव्य नियमों पर उस तारीख से, जिसको उस राजपत्र की प्रतियाँ जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की गई है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, पैतालिस दिन की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसा कोई व्यक्ति जो उक्त प्राव्य नियमों की बाबत कोई सुझाव या आशय प्रकट चाहता है वह उन्हें पूर्वोक्त विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर केन्द्रीय सरकार के विचारार्थ कृषि विमर्श सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, प्रधान कार्यालय, सी.जी.ओ. कॉम्प्लेक्स, एन.एच.-4, फरीदाबाद-121001 को भेज सकेगा।

प्राव्य नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण श्रेणीकरण और चिह्नानि (संशोधन) नियम, 1991 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3. साधारण श्रेणीकरण और चिह्नानि नियम, 1988 के नियम में,—

(क) उपनियम (1) में, "सामान्यतः जारी करने की तारीख से एक वर्ष" शब्दों के स्थान पर, "जारी करने की तारीख से पाँच वर्ष" शब्द रखे जाएँगे;

(ख) उपनियम (2) में, "विधिमार्ग्य अवधि के समाप्त होने के पूर्व" शब्दों के स्थान पर, "विधिमार्ग्यता समाप्त होने के तीस दिन में कि उसके पश्चात्" शब्द रखे जाएँगे;

(ग) उपनियम (3) में, "दो वर्ष से घनविक" शब्दों के स्थान पर, "पाँच वर्ष को" शब्द रखे जाएँगे।

[फा.सं. 21-24/87-एम. 1]

सरला गोपालन, संयुक्त सचिव

टिप्पणी : मूल नियम कृषि मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) की अधिसूचना सं. 21-24/87-एम. 2, तारीख 17-5-89 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 16-6-89 के सा.का.नि. 434 पर प्रकाशित किए गए थे।

(पशु पालन और डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 289.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्परकृष्ट द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय के पशु पालन और डेरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में फिटर (बरेलू साधिका) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिटर (बरेलू साधिका) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान/उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान—बढ़ होगा/बे होंगे, जो दावे/इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ में 14 विनिर्दिष्ट हैं।

G.S.R. 288.—The following draft rules further to amend the General Grading and Marking Rules, 1988, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937, are hereby published as required by the said section for information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after expiry of forty-five days from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published are made available to the public.

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules may forward the same for consideration by the Central Government within the period specified above to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, C.G.O. Complex, NH 4, Faridabad, 121601.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the General Grading and Marking (Amendment) Rules, 1991.

2. They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the General Grading and Marking Rules, 1988, in rule 4,—

(a) in sub-rule (1), for the words "normally, for the period ending financial year", the words "for the period of five years" shall be substituted;

(b) in sub-rule (2), for the words "before expiry of the validity of period", the words "not later than thirty days before expiry of validity" shall be substituted;

(c) in sub-rule (3), for the words "not exceeding two years", the words "of five years" shall be substituted.

[F. No. 21-24/87-MI

SARALA GOPALAN, Jr. Secy.

Note.—The Principal Rules notified vide notification No. 21-24/87-M.II dated 17-5-89 of Ministry of Agriculture (Department of Rural Development) at G.S.R. 434 in Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (1) dated 17-6-89.

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों प्रायः सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अथवा अवयव पद	सीधे नहीं किए जाने वाले सेवा में व्यक्तियों के लिए प्रायः-सीमा जोड़े गए वर्षों का कायदा के द्वितीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
फिटर (घरेलू साधित)	1* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" सराजयन्त्रित अनुसूचितीय ।	950-20-1150-ब. रो-25-1500 ब.	अन्यथा	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : प्रायः-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिकाओं से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मा जिले के पांगी उपखंड, अर्दमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापिकाओं के लिए विहित की गई है) ।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवधि यदि कोई हो विहित प्रामु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
9	9
(1) आठवां स्तर उत्तीर्ण	10
(2) किसी बड़े डेरी शीतागार, हिम संयंत्र या बालानुकूलन प्रतिष्ठापन में प्रशीतन मशीनरी परिवार के रूप में कम-से-कम तीन वर्ष का अनुभव आवश्यक हो।	
(3) कोई व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
11	12
शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए, ऐसे अर्द्ध-कुशल फिटर (बालानुकूलन) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "ग")	लागू नहीं होता
1. उप-महाप्रबन्धक (प्रशासन) --अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ डेरी इंजीनियर --सदस्य	
2 प्रणामनिक अधिकारी (स्थापना) --सदस्य	

[सं. 3-20/90 एन. डी.-1]

शांता शीला नॉयर, निदेशक (डी.डी.)

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 18th April, 1991

G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fitter (Domestic Appliances) in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fitter (Domestic Appliances) Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Fitter (Domestic Appliances)	One* (1991)*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-.	Non-seleclection	Between 18—25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years).
*Subject to variation dependent on work-load.				Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti-district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
7		8		9	
Not applicable.		(i) 8th Standard pass. (ii) Must have at least 3 years experience as Refrigeration Machinery Attendant in a large Dairy Cold Storage, Ice Plant or Air Conditioning installation. (iii) Subject to passing of a trade test.			
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
10	11		12		
Two years	100 % by promotion, failing which by direct rectt.		From amongst Semi-Skilled Fitter (Refrigeration) with 5 years' regular service in the grade, subject to passing of Trade Test.		

If Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
--	--

13

14

Departmental Promotion Committee (Group 'C')

Not applicable

1. Deputy General Manager, (Administration). - Chairman.
2. Senior Dairy Engineer—Member.
3. Administrative Officer (Establishment) —Member.

[No. 3-20/90-LD-I]

SANTHA SHEELA NAIR, Director(DD)

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 मई, 1991

सा.का.नि. 290 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लोक निर्माण विभाग, अंशमान और निकोबार प्रशासन में मुख्य इंजीनियर (सिविल) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अंशमान और निकोबार प्रशासन (लोक निर्माण विभाग) मुख्य इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वर्तमानमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वर्तमानमान ब्रह्म होगा, जो इन नियमों में उल्लेख्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और उसके संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध का किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावधानों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य इंजीनियर	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचित वर्ग	5900-200-6700 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी स्तरों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा धरधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी (न कि वह प्रतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, गिजिनम, जम्मू, कश्मीर राज्य के लद्दाख, छत्तीसगढ़ प्रदेश के लाहौल और स्पोंति जिले तथा अम्बवा जिले के वांगी उपखंड, यंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्वपूर्ण सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
<p>आवश्यक:</p> <p>(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) सिविल इंजीनियरी के क्षेत्र में, पर्यवेक्षीय हैसियत में 16 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी:</p> <p>(1) अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वंश में संश्लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) राध लोफ सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में) शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में मास्टर ऑफ इंजीनियरी/डॉक्टरेट की डिग्री या समतुल्य</p> <p>(2) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से नगर प्रादेशिक योजना में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।</p>	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं: हां</p>	<p>1 वर्ष</p> <p>(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)</p>

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जावेगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

1. (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों लोक सेक्टर उपनगरीय/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हुए हैं,

(2) जिन्होंने 5100-5700/4500-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान में 2/3 वर्ष नियमित सेवा की है;

(3) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास किसी माध्यमप्राप्त विश्वविद्यालय से सार्वजनिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है।

2. 3700-5000 रु. वेतनमान में ऐसे विभागीय अधीक्षण इंजीनियर (मैक्निन) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मैक्निन इंजीनियरी में डिग्री है, पर भी नाहरंग व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। पीपक प्रयोग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पद्धति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित या किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समुह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(1) सचिव/प्रवर सचिव, शहरी विकास मंत्रालय—अध्यक्ष।

(2) सहाय्यिक (निर्माण), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग—सदस्य।

(3) मुख्य सचिव, अंशमान और निकोबार प्रशासन—सदस्य।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 11th April, 1991

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Engineer (Civil) in the Public Works Department, Andaman and Nicobar Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration (Public Works Department) Chief Engineer (Civil) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in

columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Chief Engineer (Civil)	1* (1991) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted non-Ministerial	Rs. 5900-200-6700
Whether selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 50 years (Relaxation for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 16 years experience in a supervisory capacity in the field of Civil Engineering.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master of Engineering/Doctorate Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree or equivalent diploma in Town/Regional Planning from a recognised University or equivalent.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>	<p>1 year.</p> <p>(For direct recruits only)</p>	<p>By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.</p>
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
<p>Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>1. (a) Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations:-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis or</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruits) :</p> <p>(i) Secretary/Additional Secretary Ministry of Urban Development—Chairman</p> <p>(ii) Director General (Works), Central Public Works Department.—Member</p>		<p>Selection shall be made in consultation with the Commission.</p>

12

13

- (ii) with 2/3 years regular service in the scale of pay of Rs. 5100-5700/4500-5700 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in the scale of pay of Rs. 3700-5000 or equivalent; and
- (b) Possessing a degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.

(iii) Chief Secretary, Andaman and Nicobar Administration.—Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

The Departmental Superintending Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 3700-5000 with 8 years regular service in the grade and possessing a degree in Civil Engineering will also be considered along with the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not to exceed 5 years).

[F. No. 25011/1/90-EW. I]
V.S. RAMAN, Under Secy.

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(नौवहन पक्ष)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 291.—दिनांक 14 मार्च, 1990 के भारत के राजपत्र, अध्यादेश के भाग 11, खंड 3, उपखंड (i) के पृष्ठ 1 व 2 में प्रकाशित भारत सरकार के जल भूतल परिवहन मंत्रालय (नौवहन पक्ष) की दिनांक 14 मार्च, 1990 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 136(अ) के साथ प्रकाशित वाणिज्य पोत परिवहन (समुद्र में टक्कर को रोकना) संशोधन विनियमावली, 1990 में—

1. पृष्ठ सं. 1—

विनियम 2(क) की छठी पंक्ति में "पूणा" के लिए "पूर्व" पढ़ा जाए।

2. पृष्ठ सं. 2—

विनियम 2(3)(ख)(iii) की पंक्ति तीन में "रहे" के पश्चात "हो" जोड़ा जाए।

[का.सं. एम आर-11013/9/88-एम ए]

के. पद्मनाभाचार, अध्वर सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Shipping Wing)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th April, 1991

G.S.R. 291.—In the Merchant Shipping (Prevention of Collisions at Sea) Amendment Regulations, 1990 published with the notification of the Government of India in the Ministry of Surface Transport No. G.S.R. 136(E) dated the 14th March, 1990 at pages 2 to 3 Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 14th March, 1990,—

(1) in rule 2,—

(a) in clause (1) in the proposed clause (e) of rule 1, in line 4, for "preventions", read "provisions";

(b) in clause (3), for "fater", read "after";

(c) in clause (6), for "in clause 1", read "in the Annexure IV in clause 1".

[No. SR/11013/9/88-MA]

K. PADMANABHACHAR, Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय
(पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1991

सा.का.मि. 292—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह 'ब') भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध केयरटेकर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण, वन तथा वन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण में ज्येष्ठ केयरटेकर, केयरटेकर और कनिष्ठ केयरटेकर के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केयरटेकर) भर्ती नियम, 1991 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (वैधान) नियम 1972 के नियम 20 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1 ज्येष्ठ केयरटेकर	1 (1991)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित अन्तर्मुखिणीय	1400-40-1800- ब.रो.-50-2300 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में वे, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		
8		9		10		
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा। वांछनीय : (i) भवन और सड़क निर्माण में अनुभव। (ii) भवनों के रखरखाव में अनुभव। (iii) हिन्दी पढ़ने और लिखने की योग्यता।		नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।				
11		12				
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		ऐसा केयरटेकर, जिसने उभ श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए) : 1 निदेशक, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष। 2 वैज्ञानिक "एस एफ" (षक्रानुक्रम से) या उसकी अनुपस्थिति में मुख्यालय कार्यालय का ज्येष्ठ वैज्ञानिक एस.ई.—सदस्य। 3 ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।		लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
2. केयरटेकर	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित द.रो.-40-2040 रु. अननुसन्धिवीय	1200-30-1560-	अवयव	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सिविल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अर्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

8	9	10
<p>(क) आवश्यक :</p> <p>(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा ।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से ओवरसियर का उप-ओवर-सियर परीक्षा (सिविल) उत्तीर्ण होना चाहिए ।</p> <p>(ख) बांछनीय :</p> <p>(i) भवन और सड़क निर्माण में अनुभव ।</p> <p>(ii) हिन्दी पढ़ने और लिखने की योग्यता ।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।</p>
11	12	
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था- नान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>		<p>ऐसा कनिष्ठ केयरटेकर, जिसने उस श्रेणी में निर्धारित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 12 वर्ष सेवा की है ।</p>
13	14	
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए) :-</p> <p>1. विभागाध्यक्ष —अध्यक्ष</p> <p>2. वैज्ञानिक "एस एफ" (चक्रानुक्रम से) या उसकी अनुपस्थिति में मुख्यालय कार्यालय का ज्येष्ठ वैज्ञानिक एस.ई. —सदस्य</p> <p>3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	
1	2	3
4	5	6
7		
<p>3. कनिष्ठ केयरटेकर *4 (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955-ब. री. समूह "घ", राजपत्रित 1-14-1025 ब.</p>	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वृत्ति में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>

8	9	10
(क) आवश्यक :	आयु : नहीं	मीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण प्रमाणपत्र ।	शैक्षिक ग्रहता : हां	
(ii) कार्यालय भवन की सुरक्षा की देखभाल करने का अनुभव		
(ख) वांछनीय :		
द्वितीय पढ़ने और लिखने की योग्यता ।		
11	12	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	750-940 रु. के वेतनमान में ऐसे चपरामी, सवेशवाहक, चौकीदार कराण जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की है ।	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पुण्ड के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता	
1. वैधानिक एस एफ (ज्येष्ठतम)	--अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	--सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी	--सदस्य	

[फा.सं. 27/90-सी एस जेड]
एन. भट्टाचार्य, डेप्ट. अधिकारी

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 16th April, 1991

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Zoological Survey of India (Central Service Group 'D') Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Caretaker, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Caretaker, Caretaker and Junior Caretaker in the Zoological Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Caretaker) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Senior Caretaker	1. (1991)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.
Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
5	6	7	
Non-Selection.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
(a) Essential : Diploma in Civil Engineering from a Government recognised institute.	No.	2 years for direct recruits.	
(b) Desirable: (i) Experience in building and Road Construction. (ii) Experience in maintenance of buildings. (iii) Ability to read and write Hindi.			

Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
---	---

11

12

By promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Caretaker with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
---	--

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion and confirmation).

Not applicable

1. Director, Zoological Survey of India—Chairman
2. Scientist 'SE' (by rotation) or in his absence senior Scientist-SE at the Headquarters Office.—Member
3. Senior Administrative Officer or in his absence Administrative Officer.—Member.

1

2

3

4

2. Caretaker

1 (1991)*
*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.

Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

5

6

7

Non-Selection.

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Not applicable

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8

9

10

(a) Essential:

Age : No.

2 years for direct recruits.

(i) Matriculation or equivalent examination.

Educational Qualifications : Yes.

(ii) Must have passed overseer or Sub-Overseer examination (Civil) from a recognised Institution.

(b) Desirable:

(i) Experience in building and road construction.

(ii) Ability to read and write Hindi.

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

Junior Caretaker with 12 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

13		14	
Departmental Promotion Committee for considering cases of promotion and confirmation).		Not applicable	
1. Head of the Department—Chairman			
2. Scientist SF (by rotation or in his absence senior Scientist 'SE' at the head quarters office.—Member			
3. Senior Administrative Officer or in his absence Administrative Officer. - Member.			
1	2	3	4
3. Junior Caretaker	4 (1991)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.
5	6	7	
Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	
8		9	10
(a) Essential:		Age : No	2 years for direct recruits.
(i) Passed Middle School Certificate.		Educational Qualifications : Yes.	
(ii) Experience for looking after the safety of the Office Building.			
(b) Desirable:			
Ability to read and write Hindi.			
11		12	
By promotion, failing which by direct recruitment.		Peon, Messenger, Watchman/Farash in the scale of Rs. 750-940 with 2 years service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis.	
13		14	
Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/Confirmation).		Not applicable	
1. Scientist-SF (Seniormost)—Chairman			
2. Senior Administrative Officer—Member			
3. Administrative Officer—Member.			

[F. No. 2/7/90—CSZ]

N. BHATTACHARYA, Desk Officer